

毎日頑張って働いている組合員の皆さんにもっと組合のことを知ってもらいたい。自分のこと、大切な仲間のこと、守るには知るべき大切なことがあります。「知る」参加、「いう」参加、「実践する」参加、「役割を持つ」参加。イキイキと働ける職場を一緒につくり上げていきましょう！

7月10日は参議院議員選挙があります！

“期日前投票”も活用して投票に行きましょう！

●労働組合が政治に関わる理由

国の制度や法律に関わる問題は、政治の場で解決するしかありません。個人が、会社がどんなに声を上げて政治の場に届くことは限りなく不可能です。その為 私たちの豊かな暮らしの実現のために働いてくれるUAゼンセン出身の“かわいたかのり”をアークランドグループ労働組合は応援をしています。

“かわいたかのり”は 流通業での問題点、悪質クレーマー対策や休日保育の充実、直近では106万円などの収入の壁について国会で訴えかけてくれています。

●7月の参議院選挙(比例区)では個人名を記入できます

参議院選挙(比例区)では個人名で記入することができます。投票数の多い候補者から当選が決まるため、政党名ではなく個人名を記入することが重要になります！

STOP! サービス残業 ~リスクを知りましょう

みなさんの周りで、サービス残業してる人いませんか？



忙しくて契約時間より多く働くことがあるけどそれがサービス残業なの???

働いた分、きちんと賃金が支払われていれば問題ないのですが...

「賃金をもらわずに働く」
これが大問題なのです！



サービス残業とは

会社が時間外労働手当の全額(割増含む)を支払わず、私たち従業員がサービス(無償)で働いているということから、サービス残業と呼ばれます。

- ・従業員が残業を申請できない(申請しづらい社風)
- ・定時で退社しにくい雰囲気
- ・職場以外での労働(持ち帰り残業)を強制される
- ・上司に了解を取らずに、勤務時間よりも早く来て(遅く帰って)仕事をする

みなさんの職場はこんなことはありませんか？

【従業員が負うリスク】

- ・身体的、精神的な健康被害(うつ病、過労死など)
- ・長時間労働⇒業務効率の低下
⇒更なる長時間労働につながる
- ・長時間労働⇒人員が不要と判断される
⇒人材不足が解消されない
- ・就業規則に則り、罰則を受ける 等々

【会社が負うリスク】

- ・多大な残業未払い分の支払い
(賃金債権の時効は2年。裁判で会社の対応が悪質と判断されると倍額の支払い)
- ・社会的信用の失墜(ブラック企業としての社会制裁)
⇒消費者の不買行動、新卒&中途採用難、従業員の離職など...
- 等々

アークランド
グループ労働組合の

LINE公式アカウントを活用しましょう！

LINE公式アカウント
お得な情報をLINEで配信



組合ホームページ



見ることで見ます

発行責任者: 安達
編集責任者: 高橋
☎ 0256-68-6810



アークランドグループ労働組合は
たむらまみ、かわいたかのりを応援します