

毎日頑張っている組合員の皆さんにもっと組合のことを知ってもらいたい。自分のこと、大切な仲間のこと、守るには知るべき大切なことがあります。「知る」参加、「いう」参加、「実践する」参加、「役割を持つ」参加。イキイキと働ける職場を一緒に作り上げていきましょう！

## 2022年団体交渉結果

### 4月29日最終報告

会社からの回答を確認し、労使合意しました。組合が求める内容の多くが継続協議となっています。合併での制度改定と共に 時給社員の待遇改善など引き続き協議を続けて行きます。

#### <内容>

##### 1. 賃金改定

- ・正社員：1人平均 **4,584**円(1.90%)の昇給  
※総合職・地域限定職・一般職共に 規程に定められた昇給方法にて
- ・時給社員：1人平均 **17.45**円の昇給(1.85%)の昇給  
※昨年同様の評価による昇給方法(B評価5円昇給)
- ・初任給引上げ 2023年度採用から 大卒221,500円、短・専門卒204,800円

##### 2. 一時金改定

- ・正社員：新制度より算定基礎賃金に新役割手当を含むこととする。※算定基礎賃金：基本給(前払退職金を含む)
- ・時給社員の一時金支給については継続協議とし、4月以降の労使協議会で再度協議する

##### 3. 制度の新設・改定、その他

- ・年間休日：108日 ⇒ **114**日(54期より119日)  
※来期は119日となるため それに対応できるオペレーションシステムを店舗ごとに進める必要があります。
- ・正社員：60歳定年後、シニアアドバイザー制度導入。
- ・資格手当については 管理監督者以外の役職者を支給対象とする。

会社の合併に伴い、継続協議中の案件も含め、様々な制度が変更になっていきます。5月より会社とオークランドグループ労働組合、ビバホーム労働組合での制度改定協議が行われ、組合員の皆さんには 6月下旬に新制度の説明が予定されています。

## とってもお得な「年金・積立共済」受付開始しました！

### 将来に向けてお金の準備していますか？

- ①老後生活のために ⇒ 「**年金共済**」65歳から年金受給開始
- ②結婚、住宅購入、子供の教育資金などのために ⇒ 「**積立共済**」

UAゼンセンには様々な共済事業がありますがその中でも特に年金・積立共済はお勧めです。予定利率は1.25%。銀行は0.01%。この差に気づけばいかにお得かが分かります。銀行に置きっぱなしなら共済の方が断然お得です！！

**6月10日(金) 組合事務所必着**

詳細は年金・共済パンフレットをご確認ください

組合本部より 今後の予定

- ・5/13 レシートキャンペーン用紙 組合着日
- ・5/24 中央執行委員会

組合ホームページ



見ることができます

発行責任者：安達  
編集責任者：高橋  
☎ 0256-68-6810



オークランドグループ労働組合は  
たむらまみ、かわいたかのを応援します