

パートナー委員会ニュース

2022年
11月
November

毎日のお仕事お疲れ様です。おかげさまで、10月11日の定期大会で
アーランドグループ労働組合とビバホーム労働組合の合同の決議が承認
され、12月よりアーランド労働組合となることをご報告いたします。

「職場とはいろいろな人の集まり」

色々な人が集まる

ひとつの職場にいろいろな人がいるから、喜びもあり、時には怒りもある。
でも、いろいろな人がいるからこそ「お互い様」で職場は成り立っています。
自分の得意を発揮することで自分と誰かのためになり、自分の不得意を
誰かに補ってもらうことで自分とその誰かのためになります。

 よく耳にする「多様性」 

「多様性を認める」には、他者を認めないと！と自分に無理をさせること？
分かってもらいたい！と他者に自分を押し付けること？うん、何か違う…
多様性を認めることは、「自分で自分のことを許して、認めてあげること」
から始まるのではないかと思うのです。

自分の中の多様性に気づき、許して認める。

それができれば、自然と他者のことを認められる
社会が広がっていくような気がします。

と、また私個人の意見を
主張してしまいました

今年のUAゼンセン「私の主張」で優勝されたコメリの小田島さんの論文
「身近な多様性から考える職場環境」もおすすめですので、ぜひご覧ください。



自分自身のことをもっと考えたいと思ったら…

お話を伺いながら、これまでのこと、今感じること、今後のことについて、
一緒に深掘りする、そんな「数秘マッピングアドバイザー」という資格を持って
いますので、ご興味がある方はメールまたは電話で甲村までご連絡ください☆

こんな地図を作成します



2年間パートナー委員会ニュースを担当し、
どなたか一人にでも届けばいいなと思い
ながら作成してきました。ニュースを通して
いろいろな出会いや応援の言葉をいただ
いたなあと思いだすと心がじんわりします。
パートナー委員を務めてくださった方、
ニュースを見てくださった方、
ありがとうございました！

甲村



かわいたかのり
←ホームページ

田村まみ
ホームページ→



LINE公式アカウント
ご活用ください
ニュースやイベントなどの
情報をお届けしています



アーランド
グループ
労働組合は
かわいたかのり
田村まみを

発行責任者
安達
編集責任者
甲村
☎ 0256