

# パートナリー委員会ニュース

2022年  
10月  
October

毎日のお仕事お疲れ様です。9月から始まった新制度に関して、何が変わったのかあまり理解できていないという声をいただきましたので、就業規則、会社発信資料を用いて変更点をまとめました。

## サードクルー、シニアクルーの制度の変更点

### 【サードクルー：ヘルパー】(旧Aパート社員、Bパート社員)

契約時間・・・1日最大8時間勤務可

賞与支給の対象(支給の有無は業績による) 評価期間が合併以前のため12月支給は未確定

### 【サードクルー：技能】(旧準社員) ※印は2023年3月より変更

勤務日数※・・・ファーストクルーと同じ、または年間260日以下

割増賃金・・・旧ABパートに割増賃金が付与されていた所属が対象

賞与支給の対象(支給の有無は業績による) 評価期間が合併以前のため12月支給は未確定

### 【シニアクルー】(旧嘱託社員)

割増賃金・・・旧ABパートに割増賃金が付与されていた所属が対象

昇給対象・・・69歳まで昇給あり

時給設定・・・業務内容に変更がない場合、前職位の時給維持

賞与支給の対象(支給の有無は業績による) 評価期間が合併前のため12月支給は未確定

福利厚生の変更も多くありますので別紙にまとめました。

【勤務5年以上の方には】

**会社からも慶弔見舞金が支給されます！**

勤務5年以上の方には結婚祝金、出産祝金、香典が支給され、災害見舞金や傷病見舞金も支給の対象となりました。

**労働組合の慶弔見舞金制度もお忘れなく！**



かわいたかのり  
←ホームページ

田村まみ  
ホームページ→



LINE公式アカウント  
ご活用ください  
ニュースやイベントなどの  
情報をお届けしています



アークランド  
グループ  
労働組合は  
かわいたかのり  
田村まみを

発行責任者  
安達  
編集責任者  
甲村  
☎ 0256