

パートナ一委員会ニュース

毎日のお仕事お疲れ様です。先月、時給社員のみなさんへの新人事制度の案内が出され、すべての職種の制度の案内が済みました。今月から新たな制度となります。正しく理解して、福利厚生など活用なさってください。

12月合同に向けて
組合から提案

① 組合費、定額制→定率制

※正社員、契約社員は現状、定率制(基本給×1.5%、上限5,000円)です

時給社員内での負担の不公平感をなくし、社会背景等による定額内容の見直しを行わなくて済むよう、現ビバホーム労働組合の制度を採用したいと考えています。

現在	合同後案
5時間以下 700円	月の契約時間 ×時給×0.8%
6時間以上 1,000円	※上限2,000円 ※残業代は含まない ※100円未満切り捨て

例えば…

- 5時間勤務、出勤19日の場合
時給1,055円以上で800円以上。
- 7時間勤務、出勤20日の場合
時給985円以上で1,100円以上。
- 8時間勤務、出勤21日、
時給1,050円の場合、1,400円。

② 個人選択型の補助制度

現在の支部活動補助金制度(懇親会等に利用可)は時代の変化に
適応しにくいことから、複数の項目から個人で選択して利用できる
ものを提案したいと考えています。

1人あたり合計5,000円まで

すべてJCBギフト券
での補助を検討

●お買い物キャンペーン

対象店舗3,000円以上の買い物

年1回 2,000円補助

●リフレッシュ

4人以上の懇親会から個人活動まで可

最大5回 1,000円補助

●共済加入者

負担額1,000円以上のUAゼンセン
共済に加入した者、加入している者

年1回 1,000円補助

●健康促進

ワクチン接種、人間ドッグ受診等

最大5回 1,000円補助

●備品購入

仕事に関わる物の自社購入に対して

最大5回 1,000円補助

●生活応援

ガソリン代や光熱費に利用可

最大5回 1,000円補助

●自己啓発

通信教育、資格取得、習い事等

最大5回 1,000円補助

これらの提案は10月11日の定期大会で承認を
得られれば、12月から開始となります。



田村まみ
ホームページ→



アーランド
グループ
労働組合は
かわいたかのり
田村まみを
応援します

発行責任者
安達
編集責任者
甲村
☎ 0256-
68-6810

LINE公式アカウント
ご活用ください
ニュースやイベントなどの
情報をお届けしています



かわいたかのり
←ホームページ

