

パートナー委員会ニュース

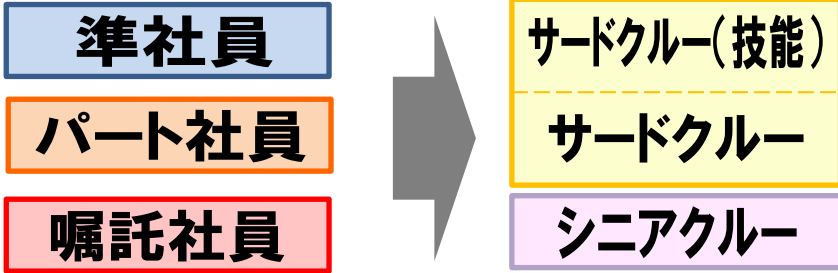
2022年



毎日のお仕事お疲れ様です。先月、9月以降の新人事制度の説明が会社から行われましたが、時給社員のみなさんへの発信は遅れておりまして、組合情報誌の記事を先に目にし、混乱されたかもしれません。順番が前後しまして申し訳ございません。

9月から社員区分の呼称が変更になります。

時給社員の社員区分



準社員に関して、月給制という話を耳にした方もいらっしゃるかと思いますが、準社員の契約期間が3月までであったこと、セカンドクルー（月給制社員）の基準の整合性をはかるため、現段階ではサードクルー(技能)という区分となります。



機関紙「笑顔」に掲載しました、サードクルー(技能)、嘱託社員への日祝夕方割増制度については現在パート社員に割増制度が導入されている店舗、事業部の方が対象となります。

ご存じですか？
労働組合について…

【福利厚生のお祝い見舞金制度とは？】

12月合同後の案
UAゼンセンからの見舞金を加え、一部増額、対処を一部拡大して互いの制度を合わせた形です。

お見舞い		
給付事由	対象	規定額
増額 傷病休業 病気休業 ※労災含む	傷病休業 連続30日以上 ※同一傷病に起因する場合は1回限り	25,000円
増額 住宅被災 (有扶養者)	・家族と同居の住居	全構・焼失・全損 300,000円 半構・半損・床下浸水 160,000円
	・単身赴任中の家族の住居	全構・焼失・全損 100,000円 半構・半損・床下浸水 60,000円
増額 住宅被災 (無扶養者)	・家族と同居の住居	全構・焼失・全損 200,000円 半構・半損・床下浸水 100,000円
	・本人の住居	全構・焼失・全損 200,000円 半構・半損・床下浸水 100,000円
住宅被災	・扶養の有無関係なく 現在本人が住んでいる住居	一部構・床下浸水 10,000円

お祝金		
給付事由	対象	規定額
結婚	組合員(初婚・再婚問わず1回)	10,000円
銀婚	組合員(結婚満25年)	5,000円
出産	組合員の実子 ※多胎児の場合は人数分 (実産・死産 産後14日以内の死亡は除く)	10,000円
入学	組合員の子の入学 (小・中・高・専・大) ※大学院は除く	2,000円 JCBギフト券

ご不幸		
給付事由	対象	規定額
増額 増額 一部増額 増額 拡大 拡大	組合員本人	300,000円
	配偶者	100,000円
	実父母、養父母、実子	20,000円 事故死の場合 (40,000円)
	同居の実兄弟姉妹 同居の孫	20,000円
	義父母	20,000円
	同居の義祖父母	10,000円

組合員やご家族のお祝い事やご不幸に対して慶弔見舞金として支給する制度です。詳細は「労働組合フォーム集」(青いファイル)の3ページ目「慶弔見舞金制度」に記載しています。

UAゼンセンとは多企業の労働組合が所属し、情報を共有、協力し合う組織です

共済も団体の力を利用して運営されています。

応援ありがとうございました！

7月10日の参議院議員選挙でUAゼンセンの組織内議員、かわいたかのりさんが当選されましたことご報告させていただきます。応援してくださったみなさん、本当にありがとうございました。かわいさんと田村さんに私たち働く仲間の声を届け、活躍していただきたいですね。



かわいたかのり
←ホームページ



田村まみ
ホームページ→



LINE公式アカウント

ご利用ください
ニュースやイベントなどの情報をお届けしています



アークランドグループ
労働組合はかわいたかのり
田村まみを応援します

発行責任者 安達
編集責任者 甲村
☎ 0256-68-6810