

毎日頑張っている組合員の皆さんにもっと組合のことを知ってもらいたい。自分のこと、大切な仲間のこと、守るには知るべき大切なことがあります。「知る」参加、「いう」参加、「実践する」参加、「役割を持つ」参加。イキイキと働ける職場を一緒に作り上げていきましょう！

STOP! サービス残業～リスクを知りましょう

みなさんの周りで、サービス残業してる人いませんか？

?



忙しくて契約時間より多く働くことがあるけどそれがサービス残業なの???

働いた分、きちんと賃金が支払われていれば問題ないのですが...

「賃金をもらわずに働く」
これが大問題なのです！



「サービス残業とは」

サービス残業とは、会社が時間外労働手当の全額（割増含む）を支払わず、私たち従業員が**サービス（無償）で働いている**ということから、サービス残業と呼ばれます。

- ・従業員が残業を申請できない（申請しづらい社風）
- ・定時で退社しにくい雰囲気
- ・職場以外での労働（持ち帰り残業）を強制される
- ・上司に了解を取らずに、勤務時間よりも早く来て（遅く帰って）仕事すること

みなさんの職場はこんなことはありませんか？

【従業員がサービス残業をする理由】

- ・慢性的な人材不足
- ・職場に残業を申告しづらい雰囲気がある
- ・急な業務指示
- ・従業員に残業という感覚がない
- ・仕事が好きで勝手に仕事をしている
- ・仕事のクオリティを求めてしまう

【その時上司は・・・】

- ・限られた労務費。部下の残業を認めたくても簡単に認めにくい。
- ・自身が長時間労働をしている
- ・黙認してしまう
- ・帰るよう指示しても守らない従業員に対し注意指導を諦めてしまう

【従業員が負うリスク】

- ・身体的、精神的な健康被害（うつ病、過労死など）
- ・長時間労働⇒業務効率の低下
⇒更なる長時間労働につながる
- ・長時間労働⇒人員が不要と判断される
⇒人材不足が解消されない
- ・就業規則に則り、罰則を受ける 等々

【会社が負うリスク】

- ・多大な残業未払い分の支払い（賃金債権の時効は2年。裁判で会社の対応が悪質と判断されると倍額の支払いに）
- ・社会的信用の失墜（ブラック企業としての社会制裁）
⇒消費者の不買行動、新卒＆中途採用難、従業員の離職など・・・ 等々

生活応援企画 応募した全員がもらえる
アークランドでお買い物レシートキャンペーン

期間終了
しました

応募締切間近です。忘れずに応募しましょう！！
※専用応募用紙に記入し7/14 組合本部必着



LINE 公式アカウント
お得な情報を配信中！

アークランド
グループ労働組合



支部長より 組合員の皆さんに一言！

組合ホームページ



見ることできます

発行責任者：安達
編集責任者：高橋
☎0256-68-6810



アークランドグループ労働組合は
田村まみ・かわいたかのりを応援します