



毎日頑張って働いている組合員の皆さんにもっと組合のことを知ってもらいたい。自分のこと、大切な仲間のこと、守るには知るべき大切なことがあります。「知る」参加、「いう」参加、「実践する」参加、「役割を持つ」参加。イキイキと働ける職場を一緒に作り上げていきましょう！

# STOP! サービス残業 ~リスクを知りましょう~

4月から全支部を訪問している中で、一部サービス残業が確認されました。どのような事情があってもサービス残業は絶対に許されません。時間外で働くならば上司に残業申請し、きちんと賃金が支払われるべきです。どうしてそれができないのか・・・原因を考えてみましょう。

- 【従業員がサービス残業をする理由】**
- ・慢性的な人材不足
  - ・職場に残業を申告しづらい雰囲気がある
  - ・急な業務指示
  - ・従業員に残業という感覚がない
  - ・仕事が好きで勝手に仕事をしている
  - ・仕事のクオリティを求めてしまう

- 【その時上司は・・・】**
- ・限られた労務費。部下の残業を認めたくても簡単に認めにくい。
  - ・自身が長時間労働をしている
  - ・黙認してしまう
  - ・帰るよう指示しても守らない従業員に対し注意指導を諦めてしまう

- 【従業員が負うリスク】**
- ・身体的、精神的な健康被害 (うつ病、過労死など)
  - ・長時間労働⇒業務効率の低下 ⇒更なる長時間労働につながる
  - ・長時間労働⇒人員が不要と判断される ⇒人材不足が解消されない
  - ・就業規則に則り、罰則を受ける 等々

- 【会社が負うリスク】**
- ・多大な残業未払い分の支払い (賃金債権の時効は2年。裁判で会社の対応が悪質と判断されると倍額の支払に)
  - ・社会的信用の失墜 (ブラック企業としての社会制裁 ⇒消費者の不買行動、新卒&中途採用難、従業員の離職など・・・) 等々

**サービス残業は絶対に許されません。まずは支部の実態を把握し、全員でサービス残業をしない、させない風土を作りましょう！**



適正な人員配置は大きな課題ですが、限られた時間で最大のパフォーマンスができるよう創意工夫をする従業員一人ひとりの意識も大切です。一緒にいい環境を作りましょう！

発行責任者: 安達  
編集責任者: 加藤  
☎ 0256-68-6810

支部長より \_\_\_\_\_ 支部 組合員の皆さんに一言！

